



## Compte-rendu de la réunion du 2 mars 2010 : Lancement des travaux MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE SAVERNE



(tout le monde s'y retrouve)

### COMITE DE PILOTAGE

#### Ouverture par le Président de la Maison de l'Emploi.

- C'est une bonne chose d'associer Maison de l'Emploi et Développement Durable même si cela n'avait pas été envisagé au départ de la création de la MDE ;
- Le projet MDE et DD a été expérimenté sur 3 MDE et aujourd'hui développé sur 30 dont Saverne ;
- Ce projet présente un grand intérêt et réunit ainsi de nombreux partenaires présents aujourd'hui ;
- Présentation du territoire de Saverne (Cf. ppt) : forte représentation des activités d'agriculture et sylviculture.

#### Intérêts pour le projet :

- C'est quelque chose que nous devons construire à partir de la volonté de chacun d'entre nous.
- Souhait de mettre en place un projet ouvrant des voies vers des emplois nouveaux en lien avec la croissance verte.
- Le Pays de Saverne porte un plan climat et l'inscription de la MDE dans le cadre de ce projet doit permettre un plan d'action concret dans le cadre de ce plan climat.

#### DR ADEME :

- L'ADEME conduit des actions importantes en termes de maîtrise de l'énergie ;
- Souhait de l'ADEME de travailler sur des territoires de pays (10 Pays sur la région + la CUS) et sur le développement des plans climats au niveau de ces pays.
- Il est tout à fait intéressant qu'une réflexion forte ait lieu sur les questions emploi/formation liées à l'environnement et la maîtrise de l'énergie.
- C'est une approche tout à fait nouvelle, qui va faire travailler ensemble des partenaires qui n'en ont pas l'habitude. Avec une « contrainte positive ». Il serait intéressant que cette expérimentation se multiplie.
- L'ADEME s'engagera fortement dans cette démarche.

#### Président du Pays / Député

- Conférence nationale sur les métiers de la croissance verte du 28 janvier 2010 de JL Borloo et V. Létard : lancement du plan de mobilisation des filières et des territoires
- Le 2 mars : lancement des travaux par la Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne.

#### 2 enseignements :

- La nécessité de travailler ensemble sur le territoire est devenue une réalité – il y a aujourd'hui une culture du travail en commun qui permet d'être tous réunis aujourd'hui ;
- La croissance verte est un nouvel horizon pour la création d'emploi.
- Souhait que cette journée permette de dégager des pistes pour apporter aux Demailleurs d'emploi et aux entreprises des réponses formation adaptée aux nouveaux enjeux de la croissance verte ;
- Responsabilité de tous de redonner de l'espoir à ceux qui recherchent un emploi.

Fort intérêt pour le projet et remerciement à la MDE pour s'y être inscrite.

## **Directeur MEF**

---

- Présentation AVE – ADEME – CERC (CEBTP) – MDE
- Tour de table de présentation rapide.

## **Sous Préfet :**

---

- Salue cette initiative innovante et nécessaire sur le territoire ;
- Projet exemplaire

## **DG Alliance Villes Emploi**

---

- Rappel historique du projet : lors du Grenelle, constat partagé en 2007/2008 entre l'AVE et un DR ADEME que peu de choses étaient dites sur les questions emploi ;
- Expérimentation sur 3 MDE : Résultats très intéressants qui ont confirmé l'intérêt du portage par une MDE.
- Rencontre Président AVE et JL Borloo qui s'est traduit par le déploiement sur 30 MDE dont Saverne qui inaugure le lancement du projet sur les territoires.

### Intérêt de la MDE sur ce projet :

- Une réelle capacité d'animation / Rôle de diagnostic territorial, d'analyse des besoins et de montage de projet avec l'ensemble des partenaires ;
- Une gouvernance partagée, une réunion de tous les acteurs.
- Le projet MDE et DD s'inscrit pleinement dans le rôle de la MDE, le partenariat est fondamental pour la réussite de ce projet ;
- La dimension locale des MDE leur confère la réactivité, la souplesse et la rapidité nécessaires pour mener ce projet.
- La MDE de Saverne remplissait les conditions pour être retenue sur le projet : implication de la MDE dans les manifestations nationales, plan climat.

### Contexte national :

- Plan de mobilisation des filières et des territoires de Valérie Létard (AVE membre du comité national de ce plan) ;
- Le projet MDE et DD est inscrit dans ce plan (dans la mesure 31 / Mobilisation des territoires) ;
- Cela renforce l'importance de ce projet.

### Déroulé du projet :

- Une année de réflexion pour élaborer et partager un diagnostic territorial et in fine un plan d'action partagé qui s'inscrira notamment dans le plan climat du Pays.
- Travaux sur la filière Bâtiment et EnR ainsi que la forêt.
- Partenariat avec les CERC pour la partie étude/diagnostic sur le bâtiment ;
- Objectif : construire des solutions concrètes partagées.
- L'Alliance Villes Emploi accompagnera les 30 projets.

## **Secrétaire Général CERC - CEBTP**

---

- Présentation des CERC et du rôle de la CEBTP sur le projet (cf. ppt) ;

## **Chef de projet AVE**

---

- Présentation phases ; distinction COPIL et APP
- Grandes lignes sur les filières ;

## **Directeur MDE Saverne :**

---

- Enjeux forêts +++ importants sur le territoire de la MDE ;
- Avec des points forts mais aussi des difficultés (forte proportion de propriétés forestières privées) ;
- Pistes de travail sur bois de chauffage d'une part et utilisation du bois dans la construction
- Souhait de travail aussi sur le développement de l'agriculture bio sur le territoire et promotion de circuits courts.
- La périurbanisation du territoire : bien pour la construction qui se développe, mais nécessité de développer de réponses emplois, de l'emploi sur le territoire & non délocalisable.

## DR ADEME

---

- Spécificité : le territoire du plan climat de Saverne est identique à celui de la MDE
- Il y a un inventaire des travaux déjà existants sur le projet ;

## ECHANGES / AXES DE TRAVAIL :

---

### Cadre rappelé par MDE :

- Un travail national par filière ;
- Plus value de la MDE : proposer des choses qui doivent être traitées au niveau du territoire, et non pas régionalement ou nationalement ;
- Par ailleurs, il faut une vision régionale mais aussi locale pour atteindre les objectifs du Grenelle Environnement ;
- Une application intelligente du principe de subsidiarité / trouver le bon niveau d'intervention.

### Région Alsace

- La Région a déjà fait part de préoccupations et de projets de travail qui pourront s'intégrer dans le cadre de l'appel à projet de V. Létard.
- Souhait de mettre cela en lien avec le contrat d'objectif ;
- Intéressant de voir comment cela va s'articuler avec le projet porté sur le territoire de la MDE
- Souhait d'une expérimentation régionale qui s'articule avec un plan d'action porté par la MDE

### Contenu :

- identification des métiers concernés (nouveaux emplois et emplois déjà existant qui vont être amené à évoluer) sur la filière bâtiment / souhait de répertorier l'existant ;
- adaptation de parcours formation en conséquences : avec enjeux forts dans le bâtiment (notamment nécessité de travail ensemble des différents corps d'état)
- constat que les professionnels du bâtiment doivent « mieux vendre leur produit »
- nécessité d'outils, de partenariats, de réflexion nouvelle.
- Souhait de forte articulation / complémentarité.

### Pôle Emploi :

- Fort intérêt pour aspect territorial de la démarche, pour faire émerger les besoins du territoire ;
- Dans des travaux précédents : travail sur la mobilisation des personnes sur les métiers du bâtiment.

### Parc régional :

- Très heureux de cette initiative, d'autant plus sur la question de la rénovation en milieu rural ; il faut croiser les objectifs de préservation du patrimoine avec ceux de l'ambition énergétique.
- Objectif du parc de préservation du patrimoine bâti , qui nécessite une approche +++ locale, notamment si on y intègre la question de la maîtrise de l'énergie sur ce patrimoine.
- **Se pose la question de la compatibilité des produits de rénovation aux contraintes du bâti ancien**
- **Réalise des ateliers d'initiation pour les habitants auxquels participent les artisans : POINT A CREUSER DANS L'APP**
- **Des entreprises très pointues dans le domaine / Tissu d'entreprises compétentes et qui recrutent. Les féliciter dans un réseau car elles ne se sentent pas en concurrence ; développer les échanges & interactions.**
- **Sur la sylviculture : attention à la ressource bois sur notre territoire : à analyser plus finement. Encourager la réflexion sur la transformation de la ressource (filiale).**
- **pose question sur part forêt publique / privée. Sur le Parc, forte proportion de la forêt publique, gérée par ONF : POINT A CREUSER SUR COMMENT EST GEREE LA FORMATION pour les professionnels de ces forêts publiques.**
- Il faut cibler les activités forêts sur lesquelles on souhaite travailler (transformation....).
- Projet INTERREG sur le territoire avec Allemagne.
- Défi sur le territoire : forte augmentation du patrimoine ancien qu'il convient de rénover / Cela va être un des points de travail avec l'Allemagne.
- Souhait de travailler aussi sur l'accompagnement à l'auto-construction.

#### FFB :

- Très intéressée par le projet ;
- La FFB a contractualisé un contrat d'objectif avec la Région et l'Etat sur le volet emploi/formation de la branche BTP.
- Constat qu'il manquait un observatoire régional de la formation BTP
- Ont mis en place une structure pilotée par les partenaires sociaux, porté par la CEBTP et en lien avec l'AREF BTP (élabore des études factuelles sur la profession, secteur par secteur, et analyse l'outil de formation initiale et continue disponible au niveau régional)
- L'objectif de cet observatoire est d'avoir maintenant une démarche prospective.
- Intérêt pour le projet : la déclinaison territoriale des travaux d'étude. Ici, on va pouvoir aller plus vite et plus finement.
- Les travaux vont pouvoir nourrir le reste du territoire ;

#### GRETA :

- Confirmation augmentation du nombre d' entrepreneurs souhaitant utiliser les éco-matériaux ;
- Mais leur activité est liée à la commande publique ;
- Est-ce que les PV sont à jour en lien avec les garanties décennales. [ MPE : Ceci est un vrai sujet d'importance qui a été remonté au niveau national lorsque cela est apparu sur les 3 premières expérimentations]
- A voir : école de bucheron intégrée au lycée Jules Vernes à Saverne ainsi qu'un CFA avec des filières bâtiment et taille de pierre ;

#### CG :

- Projet intéressant qui s'appuie sur une force de partenariat sur le territoire (des acteurs qui se connaissent et qui travaillent ensemble) ;
- Intervention possible du CG sur l'emploi (même si n'est pas le cœur d'intervention du Département), le CG sera plus participant que leader ; Le CG interviendra pour réduire les obstacles culturels & sociaux préalables.
- Le CG s'impliquera fortement sur les questions liées à l'insertion ;
- Il faut absolument que les entreprises soient fortement associées et impliquées

#### Frédéric TERRIEN

- Souhait d'implication du CG sur tout le volet insertion / développement d'activité IAE en lien avec le projet ;
- Mobilisation des clauses d'insertion qui peuvent constituer un levier tout à fait utile sur le projet.
- Les rapports des comités de filière montrent la nécessité de formations en alternance, qui intègrent des éléments très pratiques et qui s'adaptent plus rapidement aux évolutions des métiers.

#### ML :

- Il y a 10 ans, le BTP avait un déficit d'image. Ce n'est aujourd'hui plus le cas pour la population jeune. La spécificité des jeunes sur le territoire : une qualification faible et peu de souhait de formation. Il y a la partie gestes mais aussi au niveau des valeurs qui peuvent attirer les jeunes « vers un métier noble dont on peut être fier ». C'est là-dessus que l'on peut emporter l'adhésion de la jeunesse. Mais il faut être sur des modes de formation assez pragmatiques, ainsi que sur la construction de savoirs et de valeurs.  
(A contrario, défiance sur les métiers de l'industrie)

#### Unité territoriale DIRECCTE :

- Ce projet est tout à fait dans le cœur de axes du nouveau cahier des charges des MDE, projet tout à fait intéressant ;
- L'IAE est une piste de travail importante ainsi que le travail avec les OPCA

#### CCM :

- Confirmation de l'intérêt des jeunes sur les métiers liés aux EnR, mais difficulté à identifier les entreprises qui intègrent des « éléments verts » dans leur activité ;
- CFA est un interlocuteur essentiel là-dessus.

DAFCO :

- A fait un travail sur autre zone INTERREG
- Proposition de faire des alternances formations / périodes pratiques
- Mise en place d'une formation de diagnostiqueur immobilier mais qui nécessiterait une approche rurale

CM Plan climat :

- Des ateliers déjà conduits aujourd'hui : sensibilisation ; habitat (souhait de travail avec artisans) consommation/production renouvelables. Souhait de cohérence entre les démarches : échanger pour ne pas répéter.

DR ADEME :

- Souhait de parler de « bâtiment performant », distinguer « bâtiment et EnR », c'est dépassé.

Région :

- Y-a-t-il de moyens spécifiques pour ce projet ?

Réponse : 1<sup>ère</sup> phase du projet (élaboration diagnostic / plan d'actions), financement de l'ingénierie/animation nationale et de l'étude des CERC et multi filières par l'ADEME ;

Pour 2<sup>ème</sup> phase : financement du plan d'action à inscrire dans le cadre des plans climats.

Par ailleurs, appels à projet lancé par le Ministère aux Régions.

La MDE a ouvert une page « croissance verte » sur le site internet : communication sur l'avancement du projet.

**PROCHAINE DATE DU COPIL : Jeudi 17 juin 10h30**

## **SYNTHESE COMITE DE PILOTAGE**

---

- Intérêt confirmé de l'ensemble des membres pour le projet et en particulier sur l'approche territoriale de ce projet ;
- Intérêt confirmé des membres du comité de pilotage pour travailler sur la filière « bâtiment performant » et sur la filière « forêt » (avec nécessité de préciser plus clairement le champ de cette filière) ;
- Souhait de recenser l'existant, de partir de ce qui existe, et notamment :
  - o Positionnement du Conseil Régional sur l'appel à projet expérimental aux Régions dans le cadre du plan de mobilisation national des filières et des territoires ;
  - o Observatoire de la FFB avec la CEBTP dans le cadre du contrat objectif projet ;
  - o Conférence énergie Alsace
  - o Centre de ressources ;
  - o Ateliers dans le cadre du plan climat ;
  - o Ateliers du Parc régional
  - o Etc...
- Souhait que ce projet apporte des réponses concrètes aux besoins en emploi et en formation des chercheurs d'emploi, des salariés et des entreprises et collectivités ;
- Souhait que chaque partenaire intervienne dans ce projet sur son champ de compétence.

---

### **Directeur MDE Saverne :**

- Rappel projet MDE Développement Durable
- MEF Saverne retenue parmi les 30 MDE du projet national porté par l'AVE et l'ADEME
- Inscription de ces travaux dans le cadre des travaux nationaux.
- Inscription aussi de ces travaux dans une cohérence territoriale, au croisement des nombreuses initiatives déjà impulsées.

---

### **DR ADEME**

- Ce projet s'inscrit dans le Grenelle Environnement sous l'angle emploi.
- Des MDE engagées dans le lien « bâtiment performant » et emploi. Ce qui est porteur est d'associer l'approche environnement et l'approche emploi/développement local. C'est cette approche qui va permettre d'avancer.
- Le fait de partager différentes visions sur un même sujet est ce qui va permettre d'avancer.
- De nombreuses réflexions sont engagées sur le territoire et vont être versées sur les travaux d'aujourd'hui.
- Un inventaire de ces travaux va être nécessaire.
- Par ailleurs, l'ADEME et la Région se sont donné comme objectif de couvrir l'ensemble du territoire régional par des plans climats portés par les 10 pays ainsi que sur la CUS.

---

### **Tour de table rapide de présentation**

---

### **DG AVE**

- Rappel expérimentation du projet sur 30 MDE
- Rôle de la MDE
- Rôle de l'APP : nécessité d'un brainstorming, le but étant de partager un diagnostic et d'élaborer un plan d'action territorial et partagé.

---

### **Chef de projet AVE**

- Synthèse du comité de pilotage local,
- Présentation articulation APP/COPIL
- Présentation filière bâtiment

---

### **CERC – CEBTP**

- Présentation cf ppt.
- La méthodologie proposée sera adaptée en fonction des demandes locales
- La CEBTP est présente en tant que prestataire et force de proposition
- Le plan d'action final sera établi avec les participants à la lecture des éléments de l'étude et des commentaires des différents acteurs... entre autres.
- Les ressources détenues par les différents acteurs peuvent être centralisées auprès de la maison de l'Emploi qui les transmettra à la CEBTP.
- 

---

### **BRAINSTORMING – ECHANGES ENTRE PARTICIPANTS**

- Cf . tableau rempli en séance

---

### **Conclusions de l'APP – Pistes de travail**

La prochaine réunion de l'APP est fixée au 17 juin après-midi, 14heures.

D'ici là :

- Démarrage des travaux par la CEBTP

- Recensement des sources disponibles, collecte de l'existant par la MEF (il est demandé à tous les partenaires d'adresser tous les éléments ou sources dont ils disposent à la Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne) ;
- Démarrage de travaux de sous-groupe qui permettront de dresser un premier constat et des pistes sur les thématiques suivantes :
  - o GT 1 : Sensibilisation, mobilisation et information des élus, des professionnels et des particuliers (GT qui intégrera les questions relatives aux éco-prêts et à l'implication des banques) ;
  - o GT 2 : « L'ancien » (développer la performance énergétique sur le bâti existant, identifier ce bâti, recenser les friches, etc...lien à faire avec l'IAE, projets chantier école, clauses) ;
  - o GT 3 : « Travailler ensemble » (comment les artisans ne doivent plus travailler à la suite les uns des autres mais ensemble / encore lien à voir sur chantier école) ;
  - o GT 4 : Matériaux et filières locales (le bois construction / le bois énergie / le chanvre / les filières courtes)