

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



Groupe de travail : sensibilisation, information et mobilisation des élus, professionnels & particuliers

Constat : Les réflexions sur le développement durable appliquées au bâtiment ne sont pas encore partagées, ou traduites dans le quotidien professionnel des acteurs du territoire.

Objectifs : Identifier les moyens de développer auprès de chacun la culture DD appliqué au bâtiment en utilisant tous les leviers possibles : formation et orientation professionnelle, animation économique, ...
Imaginer les outils qui peuvent être développés localement afin de mobiliser concrètement les différents acteurs sur la question du développement durable appliqué au bâtiment.

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



CONSTAT	REPONSE	MODALITES	ACTEURS
CIBLE : LES ELUS LOCAUX			
L'orientation DD se fait encore trop souvent par rapport aux opportunités de subventions	Sensibiliser aux enjeux sur les 3 piliers du DD Donner de la lisibilité	- guide synthèse de ce qui existe avec une entrée objectifs et non outils - calendrier à jour des animations	Pilote : Acteurs :
Les architectes ne sont pas toujours très moteurs, ni experts sur la construction, rénovation BBC	Offre d'accompagnement global très en amont puis tout au long du projet (fil rouge)		
Pas de quantification des retours sur investissement en matière d'amélioration des performances énergétiques des bâtiments publics	Systématiser les diagnostics	- Proposer des outils d'auto-diagnostic - Mettre en place une offre de conseil adaptée	
Les élus sont aussi des relais de proximité en matière de sensibilisation, information du grand public	Exemplarité Veille et recensement des bonnes pratiques à l'échelle du territoire Relais d'information	Baromètre du DD Concours / répertoire des initiatives Kit de communication à décliner sur sites internet, bulletins municipaux, expositions, ... ;	
A traiter : Energies renouvelables d'ici à 2020 X2 sur bois énergie X6 sur la géothermie X12 sur les réseaux de chaleur X400 sur le photovoltaïque			
LES BANQUES			
Les ménages accédant à la propriété sont souvent en limite de capacité d'endettement. Or la mutation d'un bien est une situation privilégiée pour engager des travaux de réhabilitation lourde du bâtiment.	Les travaux de maîtrise de l'énergie permettant aux ménages de réaliser des économies sur leur facture énergétique, celles-ci devraient être intégrées dans le calcul du reste à vivre à utiliser par les banques pour déterminer la capacité maximale d'endettement.	Au niveau national : proposition 39 du COMOP Rénovation Mais localement, encore faut-il que le particulier ait un dossier détaillé à présenter au banquier	

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



CONSTAT	REPOSE	MODALITES	ACTEURS
LES SCOLAIRES, PERSONNES EN RECONVERSION			
Les jeunes sont intéressés par le DD mais ne savent pas traduire cet intérêt dans leurs choix d'orientation	Sensibiliser au verdissement des métiers (pas que dans le domaine de l'écologie) et informer sur les filières de formation	<p>Lycéens : se caler sur le forum écopro</p> <ul style="list-style-type: none"> - territorialiser : déclinaison locale en associant des entreprises locales - faire vivre les outils pédagogiques entre deux forums (kit pédagogique) <p>Collégiens : réponse spécifique à imaginer (centrée sur la pratique du métier)</p> <p>Personnes en reconversion : centre de ressources.</p>	
LES PARTICULIERS			
<p>Les particuliers « sachants » Sont très informés sur les matériaux, techniques</p> <p>Ils sont sensibilisés</p> <p>Ils ont des difficultés à trouver des professionnels compétents</p> <p>Ils recherchent des compétences rares (donc chères) → auto-construction</p>	<p>Pourraient servir de témoins</p> <p>Mise en réseau et lisibilité de l'offre « experte »</p>		
<p>Les autres particuliers Ils manquent d'information <u>objective</u> (tout est devenu DD), le marché fait l'offre. Pourtant, il existe de nombreuses initiatives en ce sens.</p>	<p>Rendre lisible l'offre de conseil indépendante (avec la dimension financière)</p>		
<p>Ont du mal à s'y retrouver dans les labels</p>	<p>Guide de synthèse</p> <p>Centre de ressources</p>		

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



LES ENTREPRISES			
Les professionnels sont informés mais ne bougent pas tant que le marché ne le leur imposera pas			
Pour autant, ils ne sont pas toujours formés aux rudiments du DD	Modules FEEBAT	A amplifier localement	
Cf autres groupes de travail			
LES ACTEURS DE L'EMPLOI FORMATION			

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



Groupe de travail : Bâti ~~ancien~~ existant (développer la performance énergétique sur le bâti existant, identifier et recenser ce bâti, spécificités des techniques d'éco-rénovation.

Liens avec l'IAE, les projets de chantier-école, les clauses...

Constat : La rénovation du bâti ~~ancien~~ existant constitue un enjeu fort des économies d'énergie dans le bâtiment.

Notre territoire est riche d'un patrimoine bâti : comment rendre compatible les contraintes et opportunités que sont la préservation du patrimoine bâti et le développement de la performance énergétique ?

Objectifs : Recenser les spécificités du ~~patrimoine~~ bâti sur le territoire, le potentiel de rénovation. Définir **les techniques, matériaux et savoirs faire spécifiques. Caractériser l'offre de compétences dans ce domaine, la développer si nécessaire en volume et qualité en privilégiant les pistes locales (entreprises, chantiers écoles, entreprises d'insertion, levier de la commande publique, ...)**

Obéir à la double exigence de préservation du patrimoine et de bâtiment performant

Le secteur du bâtiment est le plus consommateur d'énergie – avec la moitié de l'énergie finale consommée – et représente la première source d'émission de CO₂ sur le PSPP avec 34% des émissions.

Avec un taux de renouvellement annuel limité à 1%, le poids du parc existant est prépondérant.

Un nécessaire état des lieux pour qualifier les parcs résidentiels et tertiaires existants

- Décomposition par usage et consommations énergétiques finales
- Décomposition par date de construction

Un zoom particulier devra être fait sur le parc construit avant 1948, c'est à dire avant le développement massif de modes de construction industrialisés.

« une partie de ce parc a pu conserver, grâce à des rénovations respectueuses de ses caractéristiques originelles, une forte plus-value patrimoniale. Il constitue alors un témoignage, parfois unique, d'un habitat vernaculaire et d'une conception traditionnelle.

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



Sa performance thermique est encore mal connue ou de façon parcellaire. Cependant, un certain nombre d'acteurs relève qu'il dispose de qualités thermiques intrinsèques (performance thermique et confort d'été) qu'il convient d'étudier pour mieux les prendre en compte et les valoriser par des rénovations adaptées et respectueuses des modes constructifs traditionnels et des équilibres induits, sous peine d'une remise en cause de la pérennité des ouvrages.

Une approche raisonnée est susceptible, par ailleurs, de valoriser des produits et matériaux locaux et écologiques ainsi que d'initier une recherche et développement, des innovations adaptées dans le respect de ce patrimoine et une optimisation des investissements engagés. » Rapport COMOP Rénovation des bâtiments existants.

Etablissement de profils-types de bâtiments

- caractéristiques
- bouquet de travaux
- compétences / besoins

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010

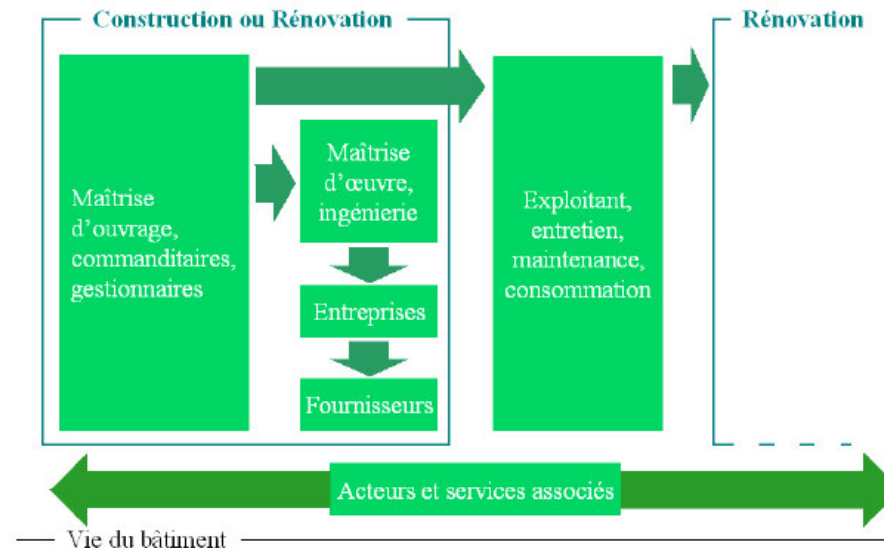


Groupe de travail : Travailler ensemble sur un projet, sur un chantier: apprendre aux professionnels à ne plus travailler à la suite des uns des autres mais ensemble

Constat : On ne peut pas obtenir de bâtiment performant sans que les différents professionnels de la programmation à la maintenance du bâtiment ne travaillent en coordination étroite.

Objectifs : Identifier les corps de métiers et les compétences qui doivent se coordonner sur un projet ou chantier « bâtiment performant », en articulant mieux les étapes programmation, construction utilisation, maintenance .
Identifier les glissements de compétences d'un métier à l'autre ; s'agit-il de nouveaux métiers ?
Proposer des solutions afin de développer cette culture « globale » voire de former à de nouveaux métiers ...

Quels sont les intervenants ?



Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



Un diagnostic spécifique à chaque segment avec un zoom sur menuisiers, charpentiers, plombiers, chauffagistes, peintres plaquistes, couvreurs, électriciens

- Cadre d'intervention
- Quantification pour le territoire de Saverne
- Enjeux (évolution des compétences)
- Besoins spécifiques en formation
- Y a-t-il quelque chose à faire localement ?

Analyse des interactions entre segments → travailler ensemble

**Selon recommandations du Comité de filière « Métiers du Bâtiment » : des formations pratiques, en situation
→ chantier-école**

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

ADEME Alsace

Alliance Villes Emploi

17 juin 2010



Groupe de travail : Bio matériaux et développement des filières locales (bois-construction, bois énergie, chanvre, paille ...)

Constat : Les bio matériaux sont en plein développement, utilisés sous différentes formes : ossature, charpente, isolation thermique... Ce sont des matériaux performants et présentant de vrais atouts sur le plan environnemental. S'il existe une demande du marché, l'offre locale (production, transformation, vente) est encore faible et tend les prix. L'avenir de ces matériaux « écologiques » réside dans leur plus large déploiement : l'échelle locale semble pertinente afin de limiter la consommation d'énergie grise.

Objectifs : Identifier les besoins locaux de ces matériaux en termes de produits et compétences associées. Caractériser l'offre actuelle sur le territoire en termes de ressources naturelles, produits et de compétences associées. Identifier le potentiel local en matière de production de bio matériaux et de transformation. Modéliser sur le plan économique de véritables filières : production, transformation, vente, recyclage... Identifier les compétences par métiers dans la filière.

Bio-matériau ? Eco-matériau ? Matériau renouvelable ?

Les matériaux à étudier :

- | | |
|-------------------------------|--|
| - Bois | ressource locale et renouvelable |
| - Chanvre | ressource renouvelable en cours d'implantation locale |
| - Paille | ressource locale et renouvelable |
| - Ouate de cellulose | plutôt un déchet de l'industrie papetière |
| - Terre | non renouvelable mais ressource très étendue |
| - Grès | non renouvelable mais matériau local |
| - Cultures végétales diverses | ressource renouvelable mais quelles perspectives de développement ? les terres sont globalement exploitées |



Le Bois

Exploitation :

- Peu de marges d'exploitation dans la forêt publique
- Un potentiel d'exploitation dans la forêt privée mais conditions d'exploitation plus complexes
- quantifier les besoins en personnel à court et moyen terme en tenant compte, notamment, des départs à la retraite et de la mécanisation
- l'offre de formation existe localement
- une action GPEC locale pourrait être menée

1^{ère} transformation :

- Surcapacité de transformation, on doit chercher de la ressource à l'extérieur
- Concurrence du bois exotique : jusqu'à quand ?
- Des compétences qui se construisent dans la durée (pas de personnes qualifiées en réserve)
- Elargissement de l'activité des scieries (vente directe : bois autoclave, parquet,...)

Le bois énergie :

- Bois bûche : part importante mais en baisse du marché gris
- Granulé : nécessite de très lourds investissements, pas de réelles perspectives locales
- Plaquette : transformation plus simple mais peu d'enjeux en termes d'emplois