

MAISONS DE L'EMPLOI ET DEVELOPPEMENT DURABLE



PLAN DE MOBILISATION DES FILIERES ET DES TERRITOIRES

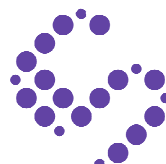


Document de travail

PLAN D' ACTIONS 2011-2014



TERRITOIRE DE SAVERNE



MAISON DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
DE SAVERNE





TABLEAU DE SYNTHESE

<p>AXE 1 SENSIBILISATION INFORMATION</p>	<p>1 Pôle ressources efficacité énergétique</p>	<p>2 Forum des métiers de l'efficacité énergétique</p>	<p>3 Réunir les entreprises autour des enjeux locaux du Grenelle</p>	<p>4 Guide technique de l'éco-rénovation</p>		
<p>AXE 2 EMPLOI FORMATION</p>	<p>5 Chantiers-école bâtiment performant</p>	<p>6 Territorialisation des modules FEEBAT</p>	<p>7 Programme de formation des professionnels du bâtiment</p>	<p>8 Accompagnement des auto- constructeurs</p>	<p>9 Diagnostic filière bois</p>	<p>10 Diagnostic filière Grès</p>
<p>AXE 3 DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE</p>	<p>11 Lancement d'une production locale de produits semi- finis chaux- chanvre</p>	<p>12 Transmission d'entreprise</p>	<p>13 Bonification des aides à la création</p>	<p>14 Grappe d'entreprises</p>		
<p>AXE 4 RECHERCHE INNOVATION</p>	<p>15 Tiers-investisseur Contrat Performance énergétique pour les particuliers</p>					



FICHE N° 1

Axe: 1 – Sensibilisation - Information

POLE RESSOURCES « EFFICACITE ENERGETIQUE »

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Il s'agit de créer dans un lieu unique, central et bien identifié du public un espace dédié à l'information des publics et professionnels (publics & privés) sur le thème du bâtiment performant.

Cet espace proposerait :

- De la documentation
 - Sur les métiers, les formations (MDEF)
 - Sur les aides publiques
 - Sur les techniques d'amélioration des performances énergétiques
 - Sur les matériaux
- Des animations proposées par les différents partenaires
- Des conseils aux particuliers (Espace Info Energie)
- Des conseils aux collectivités (Conseiller en Economie Partagée)
- Des formations
 - De sensibilisation pour le plus grand nombre (Feebat 1)
 - Pour les professionnels du bâtiment (Feebat 1, 2, 3)
- Une vitrine des bonnes pratiques

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
Pays de Saverne, Plaine et plateau (plan climat)	Pilote	
MDEF	<ul style="list-style-type: none"> • mise à disposition espace • support méthodologie coordination centre de ressources/ gestion documentaire 	
Différents intervenants sur la filière bâtiment	<ul style="list-style-type: none"> • participations aux animations • mise à disposition de ressources documentaires 	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Embauche d'un service civique	5 000	
Embauche d'un animateur info-energie	60 000	ADEME = 80% PSPP = 20%
Conseiller en économie partagée	60 000	ADEME = 80% PSPP = 20%
Aménagement & mise à disposition de locaux	10 000	Mise à disposition par la MDEF à titre gracieux
Divers matériel (supports communication, logiciels etc...)	10 000	
TOTAL	145 000	



CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Recrutement des ressources	avant 30 oct 2011
2	Réalisation du cahier des charges et élaboration d'une offre de base	Avant 31 déc 2011
3	Ouvrir l'espace et le faire connaître. Réaliser une programmation	A compter du 1 ^{er} janvier 2012
4	Faire évoluer l'offre, organiser le planning, animer le lieu proposer de nouveaux programmes...	2012-2013-2014



FICHE N°2

Axe: 1 – Sensibilisation - Information

FORUM DES METIERS DE L'EFFICACITE ENERGETIQUE

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Le bâtiment est un secteur fortement impacté par la question environnementale et potentiellement créateur d'emplois sur le territoire local.

La Maison de l'Emploi souhaite organiser un forum de l'emploi-formation sur ce secteur et se raccrocher à une manifestation populaire, le forum de l'habitat organisé chaque année, pendant 4 jours en février, à Saverne. (env. 80 entreprises participantes, 10 000 visiteurs).

L'objectif est triple :

- informer le public de ce forum sur des questions liés à l'emploi et la formation dans l'efficacité énergétique en profitant de la participation des entreprises exposantes qui sont engagées dans cette voie.
- informer les professionnels exposants sur le marché de l'efficacité énergétique, les filières de formation qui leur sont destinées, faire connaître des filières de recrutement, la réglementation...
- mettre en relation des offres et des demandes d'emploi

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Pilote : Organisation et coordination du forum	
Région Alsace	Participation financière (PRIO)	
Partenaires de la MDEF sur le champ de l'orientation des publics	Animation du stand	
Organisations professionnelles du secteur	Animation du stand	



BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Ingénierie MDEF : négociation avec l'organisateur, montage du forum, coordination des intervenants, recensement des offres	30 000	
Supports de communication, location de l'espace	15 000	A négocier avec l'organisateur
TOTAL	45 000	

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Négociations avec l'organisateur	Avant 30 juin 2011
2	Organisation du forum / réalisation du planning des interventions/ préparation d'un programme	1 ^{er} sept au 31 déc 2011
3	Diffusion de l'information et des supports de communication	S'associer au plan de communication de l'organisateur
4	Réalisation du forum	Février 2012



FICHE N°3

Axe: 1 – Sensibilisation - Information

REUNIR LES ENTREPRISES AUTOUR DES ENJEUX LOCAUX DU GRENELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les entreprises n'ont pas été très présentes dans la phase amont du projet « croissance verte et emploi » dont elles sont pourtant des piliers incontournables. L'étude de la CERC constitue un bon moyen de les « raccrocher » à ce projet : Il s'agit d'une analyse complète, prospective et locale de leur marché, qui répond à leurs attentes d'informations concrètes.

L'objectif est de réunir les entreprises (au moins 200 sur les 600 du secteur) du territoire afin de leur exposer, de façon vivante et visuelle les résultats de cette enquête, à laquelle elles ont participé. Cela peut également constituer le point de départ d'un regroupement d'entreprises autour de préoccupations partagées (ex : se regrouper pour faire une offre eco-PTZ).

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Pilote	
CERC	Co-animation des réunions	
ADEME	Co-animation des réunions	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Préparation et animation des interventions	3000	
Organisation logistique (invitations)	1000	
TOTAL	4000	

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Réalisation de deux réunions publiques	Entre le 1 ^{er} juin et 31 juillet 2011
2	Animation de groupes de travail thématiques	Selon besoins



FICHE N°4

Axe: 1 – Sensibilisation - Information

GUIDE TECHNIQUE DE L'ECO-RENOVATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, soucieux de préserver et de faire vivre le patrimoine bâti propose un plan d'actions dans la cadre d'un programme Interreg « habiter dans la réserve de biosphère Vosges du Nord-Pfalzerwald ». Une des actions consiste à élaborer un guide technique **pour les professionnels et les particuliers** qui met l'accent sur l'innovation en matière d'énergie et de réhabilitation lié à la culture régionaliste et transfrontalière de l'art de bâtir. L'étude de la CERC met en évidence la prééminence du bâti ancien sur le territoire couvert par la MDEF.

Le guide abordera les thèmes suivants :

- densification en milieu bâti afin de réduire la consommation d'espace agricole naturel,
- diagnostic technique (maîtrise des détails dans un projet d'amélioration énergétique adaptée au patrimoine),
- performance thermique par rapport aux réglementations, maîtrise des coûts,
- analyse du cycle de vie et développement des filières locales...

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
Parc des Vosges du Nord	pilote	
PSPP	Diffusion du guide via le centre de ressources	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
	83 000	Intégré au projet Interreg

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Elaboration du guide	Juin 2012



FICHE N°5

Axe: 2 – Emploi - Formation

CHANTIERS-ECOLE BATIMENT PERFORMANT

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La Maison de l'emploi promeut de façon générale les chantiers école en matière de formation des publics demandeurs d'emploi. Les adultes (demandeurs d'emploi en reconversion, jeunes non diplômés) sont demandeurs de formations moins scolaires et concrètes.

Le bâtiment est un secteur d'activité qui requiert plus qu'un autre un apprentissage du geste. Cette exigence est accrue en matière d'éco-rénovation, d'utilisation de matériaux traditionnels.

L'action consiste à former des demandeurs d'emploi aux métiers de l'éco-rénovation via des chantiers-école en s'appuyant sur les projets des collectivités.

1. Rédaction d'un guide méthodologique
2. Promotion du dispositif auprès des élus locaux – maîtres d'œuvre
3. Mise en œuvre des chantiers

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation du guide méthodologique . • Réalisation de la plaquette d'information des élus. • Montage des chantiers école • Promotion auprès des publics. 	
Parc des Vosges du nord	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à la conception de la plaquette • Participation à l'élaboration du plan de formation • Promotion des chantiers-école « éco-rénovation » 	
Région Alsace	Financement de l'action de formation	
PSPP – Plan climat	Promotion des chantiers auprès des élus	Conseiller en économie partagée



BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Support de communication - plaquette de promotion - guide méthodologique	7000	Conception/animation = 1 mois 500 plaquettes
Montage du chantier - Ingénierie	8000	
Réalisation de la formation sur chantier (financement région)	100 000	Estimation, hors matériau

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Elaboration des supports de présentation, promotion	Avant 31/12/2011
2	Promotion des chantiers (diffusion plaquette, réunions d'info)	Année 2012
3	Montage d'un chantier	2 mois de travail



FICHE N°6

Axe: 2 – Emploi - Formation

TERRITORIALISATION DES MODULES FEEBAT

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les modules FEEBAT (formation aux économies d'énergie des entreprises et artisans du bâtiment) sont découpés en 3 modules :

1. modifier les éléments clefs d'une offre globale
2. maîtriser les logiciels pour mettre en œuvre une offre globale
3. mettre en œuvre les technologies ...décomposé en 9 sous-modules / technologies

Cette formation présente l'avantage d'être complète et flexible (découpage par modules courts).

L'objectif est de capitaliser sur ce produit reconnu et d'en démultiplier les bénéficiaires en ayant une approche globale et mutualisée sur le territoire, à charge pour la MDEF d'identifier les financements mobilisables par catégories de publics (DIF, Opca, Région, etc).

Plusieurs axes de travail sont à envisager :

1. Organiser les formations pour les professionnels sur le territoire : les entreprises du BTP s'investissent plus facilement localement et cela répondre à l'objection « manque de temps » des entreprises.
2. Proposer les modules aux intérimaires
3. Proposer les modules aux demandeurs d'emploi
4. Intégrer des modules Feebat dans les formations initiales
5. Proposer les modules aux non professionnels du bâtiment : élus, conseillers du SPE...
6. Proposer ces modules aux particuliers (auto-constructeurs et autres).

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Réalisation d'un catalogue global Recherche des financements par type de public Promotion du catalogue dans le centre de ressources. Organisation matérielle des sessions dans le centre (planning, mise à dispo de salles et matériel)	
FFB	Territorialiser l'offre	
Financeurs		



BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
« Edition & diffusion locale d'un catalogue »(papier, internet).	5000	
Ingénierie financière	12 000	(3 mois de travail)
Financement des formations	p. mémoire	Selon financeur et public

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Ingénierie financière. (négociations avec des financeurs, organismes de formation, organisations professionnelles)	Avant Juin 2012
2	Réalisation & diffusion d'un catalogue	Avant décembre 2012
3	Réalisation des formations	Années 2013-2014



FICHE N°7

Axe: 2 – Emploi - Formation

PROGRAMME DE FORMATION DES PROFESSIONNELS DU BATIMENT

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Selon l'étude de la CERC, les entreprises du bâtiment souhaitent, en priorité, se développer sur :

- des savoirs-faires spécifiques : mise en œuvre de matériaux de gros œuvre présentant des qualités thermiques compatibles BBC compatibles (ex : brique béton cellulaire, mono-brique, mise en œuvre de matériaux d'isolation intérieurs bio sourcés, isolation par l'extérieur, panneaux et bardages bois, ossature bois, poteaux/poutres, toiture végétalisée, ventilation, panneaux photovoltaïques, solaire thermique,
- la réglementation : Réglementation thermique, réglementation sécurité incendie, réglementation accessibilité.
- des connaissances transversales : connaissance du bâti ancien, conception et réalisation de bâtiments BBC, approche globale des travaux de rénovation, approche globale de l'enveloppe du bâti en construction neuve, dispositifs d'aides aux travaux, gestion, tri et recyclage des déchets de chantier.

L'expression de ces attentes et besoins permet d'élaborer un plan de formation, inter-entreprises, permettant de réunir les entreprises locales (également, encouragement à une meilleure coopération).

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Ingénierie de formation . montage d'une offre « clef en main »	
Organisations professionnelles	Promotion de l'offre	
OPCA, Région, FSE	Financement du programme	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Ingénierie formation	8000	2 mois de travail
Financement du programme	pm	Selon volume et public

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Monter une offre globale	Avant 31 déc 2011
2	Faire connaître et délivrer la formation	2012 – 2013 - 2014



FICHE N°8

Axe: 2 – Emploi - Formation

ACCOMPAGNEMENT DES AUTO-CONSTRUCTEURS

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les particuliers –surtout en rénovation-, réalisent eux-mêmes leurs travaux. Soit ils ne trouvent pas un « éco »artisan, soit le coût des travaux ne permet pas de faire autrement.

Le marché de la construction ne relève donc pas que des seules entreprises du bâtiment. « L'auto-construction » n'est à opposer à la construction ; elle est complémentaire. Elle permet de vendre des maisons à rénover, des matériaux de construction, d'essayer des techniques de construction alternatives (ex : paille), ...

Par ailleurs, l'auto-construction constitue un formidable réservoir de vocations et de savoirs-faire.

C'est pourquoi, la Maison de l'emploi souhaite mettre en place :

- des stages de formation pratique de mise en œuvre de techniques pour les particuliers, (éligibles au titre du DIF)
- des formations de conseil-formation aux artisans afin d'accompagner les particuliers dans les différentes étapes de leur chantier (formation de formateurs)

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Coordination de l'ensemble Formation de formateurs Réalisation d'un catalogue DIF	
Organisations professionnelles		
Parc Régional Naturel des Vosges du Nord	Programme « main à la pâte »	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Ingénierie de formation	4000	1 mois de travail
Support catalogue	2000	Papier et/ou internet



CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Concevoir une offre de formation répondant aux besoins des auto-constructeurs	Avant 31/12/2011
2	Faire connaître l'offre	2012/2013
3	Réaliser les formations	2012/2013



FICHE N°9

Axe: 2 – Emploi - Formation

DIAGNOSTIC FILIERE BOIS

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les ateliers organisés dans le cadre du chantier croissance verte ont pointé le matériau bois comme une ressource locale à valoriser (bois énergie et bois construction)

La filière bois est complexe et hétérogène. Elle recouvre une grande diversité de marchés : gestion des forêts, scierie et première transformation, bois énergie, bois construction, bois ameublement.

Face à cette complexité, la Maison de l'Emploi propose de réaliser un diagnostic emploi-formation auprès des professionnels de ce secteur pour définir les priorités de travail.

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	-Réalisation d'une étude - proposition d'un plan d'action	
FIBOIS	Fournitures de données	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
ingénierie	8000	2 mois d'étude

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Proposition d'un plan d'action	Avant 30 juin 2012



FICHE N°10

Axe: 2 – Emploi - Formation

DIAGNOSTIC FILIERE GRES

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les ateliers organisés dans le cadre du chantier croissance verte ont pointé le matériau grès comme une ressource et un savoir-faire locaux à préserver, surtout en éco rénovation (bâti ancien)

La Maison de l'Emploi propose de réaliser un diagnostic emploi-formation auprès des professionnels de ce secteur pour définir les priorités de travail.

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	-Réalisation d'une étude - proposition d'un plan d'action	
Organisations professionnelles	Fournitures de données	
CFA		

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
ingénierie	4000	1 mois d'étude

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Proposition d'un plan d'action	Avant 30 juin 2012



FICHE N°11

Axe: 3 – Développement économique

LANCEMENT D'UNE PRODUCTION LOCALE DE PRODUITS SEMI-FINIS CHAUX-CHANVRE

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Développer l'utilisation dans le bâtiment de produits « naturels », locaux, notamment le chanvre, est un axe de travail retenu lors des ateliers participatifs. La demande des particuliers est en progression. Le chanvre est un éco matériau idéal pour isoler les ossatures bois. Il est utilisable sous forme de panneaux ou dans des bétons de chaux, adaptés aux constructions anciennes.

Les professionnels hésitent à utiliser ces bétons qu'ils ne connaissent pas et qui requièrent des temps de mise en œuvre – séchage- importants. Ils restent marginaux et surtout utilisés par les particuliers. Un moyen de doper cette filière est de proposer aux professionnels des matériaux semi-finis.

La MDEF a rencontré des acteurs économiques* de cette filière et identifié une niche qui pourrait bénéficier au territoire : **la production locale de briques de chaux-chanvre**. Ces produits présentent des conditions de mise en œuvre proches des parpaings de béton ou des briques de terre cuite.

La MDEF propose de réaliser une étude de marché en vue de lancer une micro-filière locale en impliquant des entreprises d'insertion et/ou des entreprises privées.

**Géographiquement, Le territoire est « au cœur » d'un filière de production et de première transformation du chanvre. une chanvrière à Rastatt (Allemagne) et une chanvrière en cours de construction à Creutzwald (57). La chambre d'agriculture du Bas-Rhin se mobilise sur cette culture éco-compatible. Deux associations sont très actives localement : « Est Chanvre » et « construire en chanvre ». Il y a un producteur de chaux nationalement reconnu : chaux Boehm à Dalhenheim. .*

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Etude de marché Recherche des entreprises pour monter le projet	
APERS	Etude de marché-accompagnement des créateurs (si entreprise privée)	
Association Est Chanvre	Support technique- promotion de la filière	
Association « construire en Chanvre »	Support technique- promotion de la filière	
Chambre d'agriculture	Support technique- promotion de la filière	
Entreprises d'insertion	Production et distribution du produit	



BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Réalisation de l'étude de marché	8000	2 mois de travail
Montage du projet avec la structure de production (ingénierie)	8000	

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Réalisation de l'étude de marché	Avant 31/12/2011
2	Montage du projet	Année 2012
3	Lancement de la production	Début 2013



FICHE N°12

Axe: 3 – Développement économique

TRANSMISSION D'ENTREPRISES

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'étude de la CERC met en évidence le vieillissement des chefs d'entreprises : 20% des chefs d'entreprises ont plus de 55 ans.

L'hypothèse est que ces chefs d'entreprises, proches de la retraite, seraient moins enclins à faire évoluer leur offre (compétences) vers les « nouvelles technologies constructives », fragilisant les emplois, diminuant la valeur de cession et menaçant à terme la viabilité de l'entreprise.

Il s'agit d'anticiper ce scénario et de mettre en place un double accompagnement, à la fois sur le développement des compétences et la transmission d'entreprise.

1. Diagnostic précis réalisé sur le terrain (type d'entreprise, nombre de salariés, compétences maîtrisées, à acquérir, degré d'intégration des NTC, ...)
2. Double accompagnement (compétences et transmission)

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Diagnostic Développement des compétences	
CMA	Accompagnement transmission	
Organisations professionnelles	Accompagnement transmission	
APERS	Sensibilisation de repreneurs potentiels	
FSE		

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Diagnostic	16 000	4 mois de travail
Offre d'accompagnement	pm	Travail essentiel de coordination

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Diagnostic	Premier semestre 2012
2	Accompagnements	à/c second semestre 2012



FICHE N°13

Axe: 3 – Développement économique

BONIFICATION DES AIDES A LA CREATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'étude de la CERC souligne la vigueur de la création d'entreprises dans le secteur du bâtiment : 93,3% des créations d'entreprises en 2009 concernaient le secteur du bâtiment, soit 109 entreprises.

La formation des professionnels, la labellisation, la certification contribuent à améliorer qualitativement l'offre de services des entreprises du bâtiment.

Au niveau de la création d'entreprise dans le domaine du bâtiment, l'engagement dans de telles démarches devient gage de pérennité de l'entreprise sur un marché en évolution constante.

L'action consiste à bonifier les prêts d'honneur octroyés par la Plate-forme d'initiative locale « Pays de Saverne Initiative » pour les créateurs d'entreprises du bâtiment qui s'engagent dans un processus de formation-labellisation. Avoir suivi au moins un module FEEBAT est un engagement minimum.

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
PSI	Bonification du prêt	
Chambres consulaires	Promotion du dispositif	
APERS	Promotion du dispositif	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Prêts d'honneur	pm	
Plaquette de promotion	2 000	

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Réalisation de la plaquette	Dernier trimestre 2011



FICHE N°14

Axe: 3 – Développement économique

GRAPPE D'ENTREPRISES

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La coopération interentreprises en amont et sur les chantiers est fréquemment citée comme une condition pour parvenir à atteindre les objectifs du Grenelle dans le bâtiment. Le résultat atteint doit être le fruit d'une coordination plus poussée des différents corps de métiers. Elle permet également de faire la promotion des membres auprès du grand public.

Dans le cadre d'une candidature à la labellisation Pôle d'Excellence Rurale (PER), le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, la communauté de communes de la Région de Saverne et la communauté de communes Sauer-Pechelbronn proposent de promouvoir la création d'une grappe d'entreprises autour de la thématique de l'éco-rénovation, notamment en utilisant les ressources naturelles locales.

La grappe doit permettre :

- de générer des projets collaboratifs inter-entreprises,
- de mutualiser certaines fonctions (achats, formation,...)
- de promouvoir le professionnalisme de ses membres

Le « siège » de la grappe, lieu d'animation inter-entreprises, serait localisé au sein d'un hôtel d'entreprises orienté « construction durable » dans lequel serait localisé, dès que possible, le Pôle Ressources Efficacité Energétique (cf. fiche 1).

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
Parc Naturel Régional des Vosges du Nord	Appui à la structuration de la grappe	
CCRS	Réalisation d'un hôtel d'entreprises dans le secteur de l'éco-construction, siège de la grappe.	
Partenaires du Pôle Ressources	Délivrance d'une offre de services	
Entreprises		



BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1		2012



FICHE N°15

Axe: 4 - Recherche-innovation

TIERS- INVESTISSEUR CONTRAT DE PERFORMANCE ENERGETIQUE POUR LES PARTICULIERS

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La rénovation BBC d'un logement nécessite d'intervenir sur différents aspects du logement (bouquet de travaux). Une rénovation BBC complète est chère pour le particulier, même si, sur le long terme, les économies réalisées permettent d'amortir le coût des travaux.

Le problème se situe donc au niveau du financement initial de ce bouquet de travaux. Cette difficulté a conduit à proposer une réhabilitation « par tranches », sur le modèle « BBC-compatible ». Une autre réponse est envisageable. Elle repose sur :

- la logique de l'économie de fonctionnalité (le particulier achète un service),
- le tiers investisseur et le modèle du contrat de performance énergétique adapté aux particuliers.

Le business-model des opérateurs de téléphonie mobile (subventionnement des mobiles) peut servir de piste de réflexion.

L'action consiste à réaliser, dans le cadre d'un stage type business-school, une étude sur le sujet.

ACTEURS

Acteurs mobilisables	Nature participation	Remarques
MDEF	Encadrement de l'étude	

BUDGET PREVISIONNEL

Poste	Montant (€)	Remarques
Indemnisation	6 000	Environ 6 mois de stage
Frais divers dont déplacements	2 000	

CALENDRIER PREVISIONNEL

ordre	Nature	Indicateur temporel
1	Recrutement du stagiaire	Sept-oct 2011
2	Réalisation de la mission	Année scolaire 2011/2012