

**ABC Systèmes****5 recrutements cadres en 2009**

Créé en 1995, cet intégrateur de solutions informatiques est en pleine expansion. La preuve : **au cours des quatre dernières années, son chiffre d'affaires a plus que doublé : de 6,7 millions en 2004 à 14 millions** (CA prévu en 2008). Cette société qui siège à Malakoff (Hauts-de-Seine) compte plus de 500 clients, principalement basés en Île-de-France, couvrant des secteurs d'activités très variés, comme la presse (*Le Figaro, Le Parisien/Aujourd'hui en France, Radio France, etc.*), la cosmétique (L'Oréal) ou la santé (Centre hospitalier Sainte-Anne, à Paris). Déjà partenaire de Hewlett-Packard et Cisco, cette PME vient d'être choisie par Microsoft pour héberger son Centre des usages. Objectif de ce centre unique en son genre : organiser des sessions d'immersion destinées aux dirigeants pour expérimenter les avantages utilisateurs des solutions Microsoft. Et cela, au sein même des locaux d'ABC Systèmes.

CA 2008 : 14 millions d'euros.

Effectif France : 80 salariés, dont 50 % de cadres.

**QUI EST RECRUTÉ ?**

50 % d'ingénieurs, 20 % de commerciaux, 20 % de fonctions supports, 10 % de managers.

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

20 % de jeunes diplômés, 10 % de première expérience, 70 % de cadres expérimentés.

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

54 % sont issus d'un BTS, 18 % d'une école de commerce, 17 % d'une école d'ingénieurs, 11 % de l'université.

**COMMENT Y ENTRER ?**

2 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.  
2 entretiens : 1 avec le futur manager, 1 avec le P-DG.

**CONTACT** : [www.abc-systemes.com](http://www.abc-systemes.com)

**ASTEK****1500 recrutements cadres en 2009**

Acteur majeur du conseil et de l'ingénierie en technologies nouvelles, Astek fête cette année ses vingt ans d'existence. Ce groupe, qui compte aujourd'hui plus de 3 000 collaborateurs dans le monde, propose une offre complète de services allant de la recherche & développement aux systèmes d'information technologiques et métiers. **Il intervient dans des secteurs aussi éclectiques que la finance et le secteur public, en passant par les industries de la défense et le spatial.** Implanté déjà dans une quinzaine de villes en France, Astek poursuit son développement en province, avec l'ouverture d'une agence à Orléans (Loiret), celle-ci couvrant la région Centre et les départements des Deux-Sèvres, de la Sarthe et du Puy-de-Dôme.

CA 2007 : 200 millions d'euros.

Effectif France : 2500 salariés, dont 90 % de cadres.

**ACTI****160 recrutements cadres en 2009**

Créé en 1993, Acti est une SSII qui couvre l'ensemble du processus de conception et de mise en œuvre des systèmes d'information. Ses activités se répartissent entre le conseil, l'assistance à maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre, l'intégration de logiciels, la TMA et l'infogérance applicative ou d'infrastructures. **Ce groupe est présent à l'international : au Canada, au Maroc, en Israël, au Liban et au Royaume-Uni.** Spécialisé dans les technologies traditionnelles comme .NET, Java et les systèmes web 2.0, Acti vient d'acquiescer la société Burodev. Ce rachat lui permettra de renforcer son offre de services dans les technologies d'interfaces riches.

CA 2007 : 41,5 millions d'euros.

Effectif France : 450 salariés, dont 90 % de cadres.

**QUI EST RECRUTÉ ?**

80 % d'ingénieurs, 2 % de commerciaux, 16 % de techniciens, 2 % de fonctions supports.

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

2 % de jeunes diplômés, 60 % d'expérimentés, 38 % de très expérimentés.

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

70 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 15 % de l'université (type Miage), 15 % d'un BTS Informatique.  
Langue exigée : anglais.

**COMMENT Y ENTRER ?**

Le délai de recrutement peut être très rapide, moins d'une semaine si la personne est immédiatement disponible.  
2 ou 3 entretiens : 1 avec un responsable commercial, 1 avec un responsable RH, 1 avec un membre de la direction (technique ou commerciale, selon profil).

**CONTACT** : [recrutement@actinet.fr](mailto:recrutement@actinet.fr)

**QUI EST RECRUTÉ ?**

85 % d'ingénieurs, 10 % de managers, 5 % de fonctions supports.

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

35 % de jeunes diplômés, 40 % de première expérience, 20 % de cadres expérimentés, 5 % de très expérimentés.

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

70 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 20 % de l'université, 10 % d'une école de commerce.  
Anglais exigé pour certains postes.

**COMMENT Y ENTRER ?**

3 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.  
2 entretiens : 1 avec un opérationnel, 1 avec un responsable RH.  
Test : 1 test technique (Java, Java EE, C++).

**CONTACT** : [www.groupeastek.com](http://www.groupeastek.com)

## DES SYSTÈMES ET DES HOMMES

### 25 recrutements cadres en 2009

Créée en 1990, cette SSII intervient dans plusieurs domaines : l'ingénierie, le conseil, l'intégration d'applications, le décisionnel et l'accompagnement au changement. **Implanté à Paris et à Genève, Des Systèmes et des Hommes a noué au cours des années des partenariats avec les principaux fournisseurs de solutions au monde, comme Oracle-PeopleSoft, Taleo ou encore Informatica.** Parmi ses clients, on trouve Alstom, Total et la Société Générale.

CA 2007 : 11,5 millions d'euros.

Effectif France : 80 salariés, dont 100 % de cadres.

#### QUI EST RECRUTÉ ?

70 % d'ingénieurs informaticiens, 30 % de consultants fonctionnels RH.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

20 % de jeunes diplômés, 50 % de première expérience, 20 % de cadres expérimentés et 10 % de très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

56 % sont issus de l'université, 32 % d'une école d'ingénieurs, 6 % d'une école de commerce, 6 % d'un BTS.

Anglais exigé.

#### COMMENT Y ENTRER ?

3 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.

2 entretiens : 1 avec un opérationnel, 1 avec un responsable des ressources humaines.

**CONTACT :** cv@s-h.fr

## ELSYS DESIGN

### 200 recrutements cadres en 2009

Fondée en l'an 2000, cette société a pour vocation la conception de systèmes électroniques. Elle couvre l'ensemble des compétences nécessaires à ce domaine, de l'assistance technique, à la mise en place de centres de développement dédiés, en passant par la prise en charge de projets complets. Les résultats sont à la hauteur : une croissance annuelle de plus de 40 %. **Elsys Design dispose aujourd'hui de six implantations en France** (à Paris, à Nice, à Aix-en-Provence, à Grenoble, à Rennes et à Toulouse) et d'une à l'étranger, à Belgrade.

CA 2007 : 30 millions d'euros.

Effectif France : 850 salariés, dont 99 % de cadres.

#### QUI EST RECRUTÉ ?

80 % d'ingénieurs, 10 % de commerciaux, 10 % de managers techniques.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

30 % de jeunes diplômés, 35 % de première expérience, 30 % de cadres expérimentés, 5 % de très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

80 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 20 % de l'université.

Anglais apprécié.

#### COMMENT Y ENTRER ?

3 à 4 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.

2 à 4 entretiens : 1 à 2 avec un responsable d'affaires, 1 avec un directeur d'agence et, selon le poste, 1 avec un responsable technique.

Test : 1 test technique proposé pendant l'entretien, à l'écrit ou à l'oral.

**CONTACT :** www.elsys-design.com

## EUROGICIEL

### 330 recrutements cadres en 2009

Première société européenne de services en accompagnement de projet, cette entreprise toulousaine est notamment spécialisée dans l'informatique embarquée pour des secteurs comme l'avionique, l'aérospatiale et l'automobile. Elle dispose également d'une forte expérience en recherche & développement sur les protocoles de communication, la télévision numérique et la télé sur mobile. Eurogiciel compte parmi ses clients des noms prestigieux comme Thales, EADS, Météo France, France Télécom ou Bouygues Telecom. **Présente au niveau national à Paris, à Nantes, à Bordeaux, à Toulouse, à Sophia-Antipolis, à Marseille et à Valence, cette société de 850 collaborateurs s'appuie aussi sur deux plateaux techniques à l'étranger, l'un en Tunisie, à Tunis, et le second au Vietnam, à Ho-Chi-Minh-Ville.**

CA 2007/2008 : 45 millions d'euros.

Effectif France : 700 salariés, dont 95 % de cadres.

#### QUI EST RECRUTÉ ?

25 % d'ingénieurs informatique industrielle, 25 % d'ingénieurs systèmes d'information, 20 % d'ingénieurs en management de projets, 20 % d'ingénieurs en management de la qualité et 10 % de managers commerciaux.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

25 % de jeunes diplômés, 35 % de première expérience, 30 % de cadres expérimentés, 10 % de très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

85 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 10 % de l'université, 5 % d'une école de commerce.

Anglais apprécié.

#### COMMENT Y ENTRER ?

1 mois de délai en moyenne pour un recrutement.

2 entretiens : 1 avec un manager, 1 avec un responsable technique.

Test : 1 test technique proposé pendant l'entretien, à l'écrit ou à l'oral.

**CONTACTS :** www.eurogiciel.com  
recrutement@eurogiciel.fr

## Les SSII

### ITS GROUP

#### 270 recrutements cadres en 2009

Société de conseil, d'intégration de hautes technologies et d'infogérance, ITS Group intervient dans le domaine de l'administration des systèmes, des réseaux et de sécurité. Plus précisément, ces activités s'articulent autour de deux axes majeurs : d'un côté, l'architecture et la gestion des infrastructures IT et, de l'autre côté, le conseil et le développement autour des nouvelles technologies. Cette PME basée à Nanterre (Hauts-de-Seine) s'appuie sur des partenariats forts avec les principaux éditeurs du marché (Hewlett-Packard, IBM, Lotus, Microsoft, etc.).

**En 2007, le chiffre d'affaire d'ITS Group a bondi de 41 % par rapport à l'exercice 2006, grâce notamment à l'intégration d'Hemisphere, une société de conseil et de services spécialisée dans la gestion d'infrastructures, la conception et l'intégration logicielle.**

CA 2007 : 50,3 millions d'euros.

Effectif France : 586 salariés, dont 76 % de cadres.

#### QUI EST RECRUTÉ ?

90 % d'ingénieurs, 5 % de commerciaux, 5 % d'administratifs.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

15 % de jeunes diplômés, 25 % de première expérience,

60 % de cadres expérimentés et très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

35 % sont issus d'école d'ingénieurs, 31 % d'université, 30 % d'un bac + 2 (BTS, DUT, etc.) et 4 % d'écoles de commerce.

#### COMMENT Y ENTRER ?

2 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.

2 entretiens : 1 avec un responsable RH, 1 avec un membre de la direction technique.

Test : 1 test technique pendant l'entretien à l'écrit ou à l'oral.

**CONTACT** : [www.itsgroup.fr](http://www.itsgroup.fr)

### NEURONES

#### 540 recrutements cadres en 2009

Neurones est une SSII spécialisée en conseil, intégration et infogérance (infrastructures et applications). Créée en 1985, elle connaît réellement le succès depuis une quinzaine d'années.

**La preuve : en 1994, la société s'appuyait sur un effectif de 45 personnes; aujourd'hui, Neurones compte plus de 2000 collaborateurs.**

Et elle ne compte pas s'arrêter là : grâce à l'acquisition, en novembre 2007, de la société PragmaTeam, son chiffre d'affaires a augmenté au premier semestre de 19 %, et son résultat opérationnel, de 30 %.

CA 2007 : 156 millions d'euros.

Effectif France : 2 000 salariés, dont 65 % de cadres.

### NEOS-SDI

#### 100 recrutements cadres en 2009

**Cette SSII se définit comme la spécialiste des solutions utilisant les produits et technologies Microsoft.**

Certifiée "Gold Partner" du géant informatique, la PME parisienne couvre tous les domaines (réseau, protection de données, messagerie, développement d'applications sur mesure, etc.) et apporte toutes les prestations de conseil et d'ingénierie en ligne avec Microsoft. Créé en 2001, Neos-SDI est présent à Paris (siège social), à Lyon (bureau régional) et à Dijon (centre de services). Et en un an, son chiffre d'affaires a augmenté de près de 50 % (de 6,5 millions d'euros en 2006 à 9,3 millions d'euros en 2007).

CA 2007 : 9,3 millions d'euros.

Effectif France : 120 salariés, dont 100 % de cadres.

#### QUI EST RECRUTÉ ?

20 % d'ingénieurs, 60 % de consultants, 20 % de chefs de projets techniques.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

20 % de jeunes diplômés, 30 % de première expérience, 35 % de cadres expérimentés et 15 % de très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

60 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 40 % de l'université.

Anglais apprécié.

#### COMMENT Y ENTRER ?

1,5 mois de délai en moyenne pour un recrutement.

2 ou 3 entretiens : 1 avec un responsable RH, 1 avec un opérationnel (manager), et 1 avec un membre de la direction uniquement pour les postes de managers techniques.

**CONTACTS** : [www.neos-sdi.com/fr/recrutement](http://www.neos-sdi.com/fr/recrutement)  
[job@neos-sdi.com](mailto:job@neos-sdi.com)

#### QUI EST RECRUTÉ ?

60 % d'ingénieurs, 10 % de managers, 28 % de techniciens, 2 % de commerciaux.

#### AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

20 % de jeunes diplômés, 30 % de première expérience, 40 % de cadres expérimentés et 10 % de très expérimentés.

#### AVEC QUELLE FORMATION ?

70 % sont issus d'une école d'ingénieurs, 20 % de l'université, 10 % d'une école de commerce.

Anglais exigé.

#### COMMENT Y ENTRER ?

3 mois de délai en moyenne pour un recrutement.

2 à 3 entretiens : 1 avec un opérationnel, 1 avec un responsable RH, 1 avec un membre de la direction le cas échéant.

Test : 1 test QCM technique par spécialité.

**CONTACT** : [www.neurones.net](http://www.neurones.net)

**OSIATIS****Plus de 250 recrutements cadres en 2009**

Créé en 1998, Osiatis n'a pas mis longtemps pour se faire un nom dans le monde informatique. **En moins de dix ans, ce spécialiste de l'infogérance de transformation et des développements de nouvelles technologies a réussi à intégrer le top 15 des SSII en France.**

Ses atouts ? Osiatis accompagne les directions des services informatiques dans leurs projets de transformation et n'hésite pas à créer des centres de services en région qui permettent de développer logiciels, réseaux et maintenance à distance. Un exemple : depuis un an, trois de ses centres de services à vocation nationale sont implantés sur 1200 m<sup>2</sup> à Villeneuve-d'Ascq (Nord).

CA 2007 : 236,2 millions d'euros.

Effectif France : 2700 salariés, dont 45 % de cadres.

**QUI EST RECRUTÉ ?**

**75 % d'ingénieurs, 20 % de managers, 4 % de commerciaux, 1 % de fonctions supports.**

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

**30 % de jeunes diplômés, 40 % de première expérience, 25 % de cadres expérimentés et 5 % de très expérimentés.**

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

■ **55 %** sont issus d'une école d'ingénieurs, **30 %** de l'université, **15 %** d'une école de commerce.

■ Anglais apprécié.

**COMMENT Y ENTRER ?**

- Moins d'un mois de délai en moyenne pour un recrutement.
- Entre 2 et 4 entretiens : 1 à 2 avec un opérationnel, 1 avec un responsable RH et, selon le profil, 1 avec un membre de la direction.

**CONTACTS :** [recrutr@osiatis.com](mailto:recrutr@osiatis.com)  
[recrutecole@osiatis.com](mailto:recrutecole@osiatis.com)

**VENEDIM****50 recrutements cadres en 2009**

Spécialisée dans la gestion des infrastructures et de la production Unix autour d'Oracle, cette SSII a triplé son chiffre d'affaires en 2007. Et va plus que le doubler en 2008 (de 3 millions d'euros à 6,5 millions).

Ses domaines d'expertise portent sur le stockage et la virtualisation. Venedim intervient auprès de clients grands comptes du CAC 40, et plus particulièrement dans les secteurs des télécommunications, de la banque d'investissements, de l'automobile et de l'énergie.

**Pour accompagner son développement, la SSII vient d'ouvrir une première agence en région à Strasbourg, dont le rayon d'action doit couvrir l'Est de la France et les pays limitrophes, la Suisse, le Luxembourg et l'Allemagne.** D'ici à 2010, l'objectif de Venedim est d'atteindre les 20 millions d'euros de chiffre d'affaires.

CA 2008 : 6,5 millions d'euros.

Effectif France : 100 salariés, dont 100 % de cadres.

**SQLI****300 recrutements cadres en 2009**

SQLI est une SSII spécialisée dans les technologies internet. Elle crée ainsi des services web (sites de commerce électronique, portails web dédiés à la relation client, extranet, etc.). Cette société parisienne, fondée en 1990, propose également des prestations de conseil, l'intégration de solution et des prestations de formation et de maintenance. **Bien implanté en province avec onze agences, SQLI compte également onze antennes à l'étranger (en Suisse, au Luxembourg, en Belgique, aux Pays-Bas, en Espagne, au Maroc, au Canada et à Singapour).**

CA 2007 : 115,4 millions d'euros.

Effectif France : 1700 environ, dont 90 % de cadres.

**QUI EST RECRUTÉ ?**

**30 % d'ingénieurs expérimentés, 20 % d'experts techniques Java EE, .Net et PHP, 15 % de consultants SAP, 10 % de consultants Amoa, 8 % de consultants techniques Java EE, .Net et PHP, 8 % d'ingénieurs décisionnels, 7 % pour les métiers de la web agency, 2 % de commerciaux.**

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

**25 % de jeunes diplômés, 75 % d'expérimentés.**

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

■ **60 %** sont issus d'une école d'ingénieurs, **40 %** de l'université.

■ Anglais apprécié.

**COMMENT Y ENTRER ?**

- 2 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.
- 3 entretiens : 1 avec un responsable RH, 1 avec un opérationnel, 1 avec un manager.
- Test : 1 test technique.

**CONTACT :** [www.sqli-carrieres.com](http://www.sqli-carrieres.com)

**QUI EST RECRUTÉ ?**

**94 % d'ingénieurs, 2 % de commerciaux, 2 % de fonctions supports, 2 % de managers.**

**AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?**

**5 % de jeunes diplômés, 30 % d'expérimentés, 30 % d'expérimentés, 35 % de très expérimentés.**

**AVEC QUELLE FORMATION ?**

■ **50 %** sont issus d'une école d'ingénieurs, **45 %** de l'université, **5 %** d'une école de commerce.

■ Anglais exigé.

**COMMENT Y ENTRER ?**

- Moins d'une semaine de délai en moyenne pour un recrutement.
- 2 entretiens : 1 avec un responsable, 1 avec un responsable des ressources humaines.

**CONTACT :** [www.venedim.com](http://www.venedim.com)